



Funded by  
the European Union



# Het Concentrisch Model voor arbeidsmigratie in Beleid en Praktijk

## Le Modèle Concentrique de la migration de travail dans les Politiques et la Pratique

**Pauline Chomel** (Fragomen)

**Wout Van Doren** (Fragomen)

**Emmanuelle Bernolet** (VDAB)

**Nicolas Contor** (CRILUX)

**Jeroen Maes** (Gewestelijke Overheidsdienst Brussel)

**(NL, FR)**

## Het Concentrisch Model voor Arbeidsmigratie in Beleid en Praktijk

Le Modèle Concentrique de la  
migration de travail dans les  
Politiques et la Pratique

# Modérateurs/Moderatoren



**Wout Van Doren**  
Senior Manager  
Fragomen Brussels



**Pauline Chomel**  
Associate  
Fragomen Brussels

# AGENDA

- Context en doelstellingen / Contexte et Objectifs
- Présentation des deux rapports EMN/Presentatie van de twee EMN-rapporten
- Discussion du Panel/Paneldiscussie
- Q&A

**Concentrisch model voor arbeidsmigratie** : beleidsprincipe waarbij de invulling van arbeidskrachten gebeurt volgens een hiërarchische volgorde van nabijheid, waarbij telkens eerst maximaal gezocht wordt in dichterbij gelegen arbeidsreserves, vóór beroep wordt gedaan op arbeidsmigratie van buiten de EU.

**Modèle concentrique de migration de travail** : principe politique selon lequel le recours à la main-d'œuvre s'organise selon une hiérarchie de proximité, en recherchant en priorité et de manière maximale des ressources de travail plus proches, avant de faire appel à la migration de travail en provenance de pays hors de l'UE.

1. Interne arbeidsreserve  
*Réserve de main-d'œuvre interne*
2. Nabije arbeidsmarkt (interregionaal en EU)  
*Marché du travail de proximité (interrégional et européen)*
3. Arbeidsmigratie van buiten de EU  
*Migration de travail hors UE*

Het stimuleren van **dialogo en reflectie** over de werking van het concentrische model, met focus op samenwerking:

*Favoriser le **dialogue et la réflexion** sur le fonctionnement du modèle concentrique, en mettant l'accent sur la coopération :*

- ✓ **Tussen beleidsdomeinen**  
*Entre les domaines d'action publique*
- ✓ **Institutioneel**  
*Institutionnelle*
- ✓ **Publiek-Privaat**  
*Public-Privé*

## Fostering sustainable labour market integration of migrants in Belgium: Skills matching policies and instruments (March 2026)

- Onbenut arbeidspotentieel binnen de bestaande bevolking  
*Potentiel de main-d'œuvre inexploité au sein de la population existante*
- Belangrijkste uitdaging = mismatch  
*Défi principal = inadéquation (mismatch des compétences)*
- Gerichte hervormingen nodig om potentieel te ontsluiten  
*Réformes ciblées nécessaires pour exploiter ce potentiel*
- Werkgeversbetrokkenheid cruciaal  
*L'implication des employeurs est cruciale*
- Arbeidsmigratie als aanvulling  
*La migration de travail comme complément*



## Labour Migration in Times of Labour Shortages in Belgium (April 2026)



### **Mesures de politique nationale/Nationale beleidsmaatregelen**

- Travailleurs hautement qualifiés  
*Hooggeschoolde werknemers*
- Pour des emplois identifiés comme étant en pénurie  
*Voor beroepen die als knelpuntberoepen zijn geïdentificeerd*
- Lorsque la main-d'oeuvre locale et de l'UE ne peut pas répondre à la demande  
*Wanneer de lokale en Europese arbeidskrachten niet aan de vraag kunnen voldoen*

### **Partenariats de mobilité de l'UE et projets pilotes/EU-Mobiliteitspartnerschappen en proefprojecten**

### **Défis de mise en oeuvre/Uitdagingen bij de uitvoering**

Complexité administrative, coordination et équilibre entre les besoins du marché du travail et des conditions équitables

*Administratieve complexiteit, coördinatie en het vinden van een evenwicht tussen arbeidsmarktbehoeften en eerlijke arbeidsvoorwaarden.*

❖ **Emmanuelle Bernolet**

Beleidsadviseur - Beleidsondersteuning Crossborder en Interregionale mobiliteit – VDAB

*Conseillère en politiques - Mobilité transfrontalière et interrégionale – VDAB*

❖ **Jeroen Maes**

Directeur – Direction de la migration économique – Région de Bruxelles-Capitale

*Directeur – Directie Economische Migratie – Brussels Hoofdstedelijk Gewest*

❖ **Nicolas Contor**

Directeur – Centre régional d'intégration de la province de Luxembourg

*Directeur – Regionaal Integratiecentrum van de provincie Luxemburg*

# Questions pour la discussion de panel

# Kernvragen voor de paneldiscussie

- Quelle est votre compréhension du modèle concentrique en matière de migration de travail et quel rôle votre organisation y joue-t-elle ?

*Wat is uw begrip van het concentrische model voor arbeidsmigratie en wat is de rol van uw organisatie binnen dit model?*

# Questions pour la discussion de panel

## Kernvragen voor de paneldiscussie

- Quels sont, selon vous, les principaux défis et opportunités de coopération dans la mise en œuvre de ce modèle

*Wat zijn volgens u de belangrijkste uitdagingen en opportuniteiten voor samenwerking bij de operationalisering van dit model :*

- entre les CRI / services de l'emploi (Forem) et les autorités en charge de l'immigration (Office des étrangers / régions) ?  
*tussen de integratieactoren /arbeidsbemiddelingsdiensten (Forem) en de immigratieautoriteiten (Dienst Vreemdelingenzaken / regio's) ?*
- entre le secteur public et le secteur privé (VDAB) ?  
*tussen de publieke en de private sector (VDAB) ?*
- entre les régions, ainsi qu'entre les régions et le niveau fédéral ?  
*tussen de regio's onderling, evenals tussen de regio's en het federale niveau ?*



# Q&A

THANK YOU





Funded by  
the European Union



**Bedankt!**  
**Merci!**